|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Утверждён на заседании**  **ПК 14.08.2023г.**  **Председатель ППО**  **Бузуркаева Э.М.**    **МБДОУ «Детский сад №1 с.Ахмат-юрт**  **Курчалоевского муниципального района»**  **План работы**  ***первичной профсоюзной организации***  ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***  **на 2023– 2024 учебный год.** |  | |  | | --- | |  | |  | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **№**  **п.п.** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственный** | | **I. Профсоюзные собрания** | | | | | **1.1** | Отчётное профсоюзное собрание о работе ППО в 2023 году. | Декабрь | Председатель ППО, Уполномоченные Профком | | **1.2** | О ходе работы профсоюзной организации и администрации школы по выполнению условий коллективного договора. | Апрель | Председатель ППО  Профсоюзный комитет | | **II. Заседания профсоюзного комитета** | | | | | **1.**  **2.** | 1. Утверждение плана работы ППО на 2023-2024 учебный год.   Утверждение руководителя  профсоюзного кружка на 2023-2024 уч.год;  Утверждение обновленного состава слушателей профсоюзного кружка на 2023-2024 учебный год; Утверждение плана работы кружка.    О согласовании графика дежурств и расписания уроков.  О подготовке к празднику «День Дошкольного работника»  О работе ответственного по заполнению автоматизированной информационной системы.  Об участии ПК в формировании тарификации и распределению стимулирующих выплат. | август  сентябрь | Председатель ППО  Профсоюзный комитет  Предс. ППО  Уп.по культмасс. Работе. Ответственный за работу в АИС. Уполн. по труду и зарпл. | | **3.** | О выделении займов ФСПУ, о материальной помощи и оздоровления. | По мере необходимости | Председатель ППО  Профсоюзный комитет | | **4.** | Об утверждении социального паспорта организации.  Об использовании выделенных рессоветом 22%.  О проведении профсоюзных уроков. | октябрь | Председатель ППО  Профсоюзный комитет | | **5.**  **6.** | Об утверждение годового статистического отчёта согласно АИС. Проверка соблюдения трудового законодательства в ОУ.    О согласовании графика отпусков работников на новый 2024 год.  Об организации Новогодних мероприятий.  Об использовании выделенных рессоветом 22%.  О подготовке и проведении профсоюзного собрания | Ноябрь    декабрь | Предс. ППО  уп. по правоз.раб.  профком  Уполн. по куль-масс. работе. Уполн. по орг. работе. | | **7.** | О правильности начисления зарплаты.  О работе профсоюзной странички на сайте учреждения образования. | январь | Уп. по труду и зарплате Уп. по инф. раб. | | **8.** | О проведении мероприятий, посвященных 23.02 и празднику Дню 8 марта.  О списании выделенных рессоветом 22%. | февраль | Председатель ППО  Профсоюзный комитет | | **9.** | Об итогах проверки правильности оформления личных дел и трудовых книжек работников. | март | Председатель ППО  Профсоюзный комитет | | **10.** | О работе уполномоченного по охране труда.  О рассмотрении заявлений членов  профсоюза . | апрель | Председатель ППО  Профсоюзный комитет | | **11.** | Об оказании материальной помощи и  поощрение членов профкома и уполномоченных ППО. | май | Председатель ППО  Профсоюзный комитет | | **12.** | Оказание материальной помощи, выделение путёвок на оздоровление. | По мере необходимости. | Профком. | | **13.** | Участие в заседаниях Совета председателей ППО | Последний понед-к месяца. | Председатель ППО | | **14.** | Занятия профсоюзных кружков | Последняя среда месяца. | Руков.кружка. | | **15.** | Участие в работе школы проф. актива. | 2 понед. месяца. | уполномоченные | | **III. Работа уполномоченногопо вопросам социального партнёрства и регулирования трудовых отношений (Это направление ведёт председатель ППО)** | | | | | **3.1** | Постоянный диалог и взаимодействие с  руководителем по всем рабочим вопросам, возникающим у членов Профсоюза. | Постоянно |  | | **3.2** | Организация плановых семинарских занятий для членов трудового коллектива до полного усвоения ими содержания принятого коллективного договора.  Постоянный контроль за выполнением  коллективного договора обеими сторонами, а также соблюдение законов и иных нормативных правовых актов. | 1 раз в год |  | | **3.3** | Проведение взаимных консультаций по  вопросам регулирования трудовых отношений и иных, связанных с ними отношений, обеспечение гарантий трудовых прав работников. Участие при необходимости в досудебном и судебном разрешении трудовых споров. | При необходимости |  | | **3.4** | Участие в согласованном внесении в  коллективный договор изменений и  дополнений, направленных на улучшение  социально-трудовых потребностей членов  профсоюза. | При необходимости |  | | **3.5** | Обеспечение постоянной связи с местными  органами муниципальной власти по всем  вопросам, касающихся сохранения и защиты  социально-трудовых прав членов трудового  коллектива, других вопросов  жизнедеятельности образовательной  организации:  - представительство в управлении  образовательным учреждением (участие в  работе педсоветов, совещаний, собраний и пр.);  - взаимодействие с куратором первичной  организации, районным представителем и  уполномоченным рессовета Профсоюза  специалистами аппарата рессовета Профсоюза,  по вопросам регулирования трудовых  отношений и социального партнёрства;  - расписание уроков, распределение учебной  нагрузки;  - правила внутреннего трудового распорядка,  графики дежурств, отпусков. | Постоянно |  | | **3.6** | Организация работы по активному участию  членов профсоюза в Некоммерческом Фонде  социальной поддержки учителей (ФСПУ). | Постоянно |  | | **IV. Работа уполномоченногопо вопросам охраны труда** | | | | | **4.1** | Контроль за исправностью оборудования в классах, группах, спортивном зале. | 1 раз в квартал |  | | **4.2** | Подготовка и приемка учреждения к новому учебному году | август |  | | **4.3** | Проверка наличия на рабочих местах инструкций по охране труда | 2 раза в год |  | | **4.4** | Проверка обеспечения работников спецодеждой. | По мере необходимости |  | | **4.5** | Проведение учебных эвакуаций. | По мере необходимости |  | | **4.6** | Участие в работе комиссии по СОУТ | По плану работы комиссии |  | | **4.7** | Участие в работе совместного комитета по охране труда | По плану работы комитета по охране труда |  | | **4.8** | Оформлять и предъявлять представления о нарушении охраны труда руководителю образовательного учреждения по результатам проверок | В случае их выявления и участия в тематических проверках |  | | **4.9** | Профилактика дорожно- транспортных происшествий | По мере необходимости |  | | **4.10** | Принимать участие в разборе жалоб и заявлений, связанных с условиями и безопасностью труда, проводить консультирование по вопросам охраны труда | По мере поступления жалоб и обращений |  | | **4.11** | Контроль в зимнее время за отсутствием на карнизах крыши сосулек, нависающего льда и снега: | Зимний период |  | | **4.12** | Технический осмотр зданий, пристроек, прилегающей территории. | постоянно |  | | **4.13** | Контроль за состоянием ОТ на пищеблоке. | Раз в квартал |  | | **4.14** | Контроль за состоянием пожарной безопасности. | постоянно |  | | **4.15** | Проведение дней ОТ, месячников безопасности. | Раз в полгода |  | | **4.16** | Организация и проведение рейда комиссии по соблюдению правил СанПиН в учреждение. |  |  | | **4.17** | Проверка проведения инструктажа при проведении новогодних утренников и наличие подписей в журнале инструктажей | Раз в полгода |  | | **4.18** | Составление плана работы на \_\_\_\_\_\_\_ (следующий) год. | Декабрь |  | | **V. Работа уполномоченногопо организационно-массовой и уставной работе** | | | | | **5.1** | Укрепление организационного единства  профсоюзной организации, увеличение  профсоюзного членства. | в течение  года |  | | **5.2** | Мотивация о преимуществах членства в  организации, о роли и задачах профсоюза,  ведение разъяснительной работы о правах и обязанностях членов профсоюза. | В течении года |  | | **5.3** | Организационное и протокольное  сопровождение профсоюзных собраний,  заседаний профкома и массовых мероприятий. | В течении года |  | | **5.4** | Планирование работы профсоюзного комитета и профсоюзных собраний, обеспечение контроля за выполнением принимаемых решений. | Постоянно |  | | **5.5** | Ведение всей профсоюзной документации, и осуществление контроля, за полнотой уплаты членских взносов и их своевременным перечислением. | Постоянно |  | | **5.6** | Внесение предложений на заседание профкома:  - о моральном и материальном поощрении членов профсоюза за активное участие в работе профорганизации;  - об организации проверки исполнения  решений вышестоящего профсоюзного органа по вопросам организационно-массовой работы;  - о привлечении к ответственности члена  профсоюза, допустившем нарушение устава Профсоюза;  - другие вопросы внутрисоюзной работы. | Систематически |  | | **5.7** | Организация работы профсоюзного кружка. | ежемесячно |  | | **5.8** | Обеспечение электронной базы данных  численного и качественного состава членов профсоюза, регулярная работа по обновлению учётных карточек в АИС и соблюдению других уставных норм приёма и учёта членов профсоюза. | регулярно |  | | **5.9** | Организационное сопровождение деятельности профгруппы обслуживающего и вспомогательного персонала, ответственность за её работу. | Постоянно |  | | **VI. Работа уполномоченногопо культурно-массовой и оздоровительной работе** | | | | | **6.1** | Активное сотрудничество и вовлечение членов профкома и членов Профсоюза в подготовку и проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий. | Регулярно |  | | **6.2** | Участие в работе по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей через активное вовлечение в Некоммерческий Фонд социальной поддержки учителей (ФСПУ). | Постоянно |  | | **6.3** | Участие в смотрах-конкурсах организуемых республиканской организацией Профсоюза. | Постоянно |  | | **6.4** | Участие в проведении профессиональных праздников, знаменательных дат, организация чествования ветеранов педагогического труда. | регулярно |  | | **6.5** | Организация коллективного посещения  республиканских музеев, театров, исторических и памятных мест, зияртов, природных заповедников и т. д. | Во время каникул |  | | **6.6** | Чествование педагогов-юбиляров, а также исторических и памятных дат учебного заведения. | По мере необходимости |  | | **6.7**  **6.8** | Организация молодёжных мероприятий для обучающихся «Моя школа», проведение спортивных, культурных состязаний.  Организация работы с молодыми педагогами ОО. | По мере необходимости |  | | **VII. Работа уполномоченногопо жилищно-бытовым вопросам** | | | | | **7.1** | Участие в обследовании жилищных, бытовых и материальных условий членов Профсоюза и организация их учёта нуждающихся в улучшении жилищных условий. | Регулярно |  | | **7.2** | Организация на собраниях коллектива и на заседаниях профсоюзного кружка семинарских занятий с разъяснениями жилищного законодательства. | По мере необходимости |  | | **7.3** | Оказание методической и практической  помощи членам профсоюза в подготовке  документов для постановки на жилищный учёт в администрации муниципального района. | По мере необходимости |  | | **7.4** | Содействия членам профсоюза,  пострадавшим в результате  стихийных бедствий, в подготовке  необходимых документов для получения  материальной помощи компенсационных выплат. | По мере необходимости |  | | **7.5** | Организация «белхи» силами работников трудового коллектива по проведению текущего ремонта жилья ветеранов педагогического труда, решение других бытовых вопросов. | По мере необходимости |  | | **7.6** | Организация посещения заболевших членов Профсоюза. | По мере необходимости |  | | **7.7** | Содействие членам Профсоюза в устройстве детей в детские дошкольные учреждения, в летние оздоровительные лагеря. | По мере необходимости |  | | **7.8** | **Участие совместно с администрацией:**  - получение земельных участков под  строительство жилья;  - помощь в выделении льготного кредита  (ипотечного кредита»);  - помощь в продаже товаров, педагогическим  работникам по сниженным (льготным) ценам. | По мере необходимости |  | | **VIII. Работа уполномоченногопо информационной работе и обеспечению гласности**  **профсоюзной работы** | | | | | **8.1** | Создание системы информирования членов Профсоюза (оформление профсоюзного уголка, информационного стенда, создание группы «вацап», «инстаграмм» «вконтакте» и т.д.)). Работа по регулярному обновлению его материалов. | Регулярно |  | | **8.2** | Контроль, за ежемесячным обновлением свежей информацией профсоюзного стенда.  Обеспечение доступности информации для членов профсоюза, грамотного расположения стенда, качества и эстетику его оформления. | Регулярно |  | | **8.3** | Распространение информации о конкретных делах профсоюза, основанной на чётком, содержательном и критическом анализе его работы. | По мере необходимости |  | | **8.4** | Участие в работе республиканских  семинаров для повышения своего  профессионального уровня использование современных технологий, профсоюзных сайтов в Интернете, в том числе сайта республиканского Совета Профсоюза. | Постоянно |  | | **8.5** | Обеспечение контроля и учёта за  поступающими материалами на электронный адрес ОО. | Постоянно |  | | **8.6** | Регулярная обработка и направление сведений об организованных профкомом мероприятиях и других актуальных вопросах для освещения на информационных ресурсах республиканской организации Профсоюза. | Постоянно |  | | **8.7** | Подготовка и размещение информации о деятельности ППО на электронной странице сайта школы. | Регулярно |  | | **8.8** | Осуществление подписки на периодическую профсоюзную печать (газета «Мой профсоюз»). | Август |  | | **IX. Работа уполномоченного по правозащитной работе**  **(Это направление ведёт председатель ППО)** | | | | | **9.1** | Обеспечение профсоюзного контроля, за  соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов РФ, субъектов РФ, содержащих нормы трудового права, органами управления в сфере образования, органами социальной защиты. | Постоянно |  | | **9.2** | Защита социально-трудовых прав членов  профсоюза, в том числе досудебная и судебная. | По мере необходимости |  | | **9.3** | Оказание юридической помощи членам  Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, организация цикла методических семинаров на заседаниях профсоюзных кружков по следующим  вопросам:  - досрочное назначение пенсии по старости в  связи с педагогической деятельностью;  - представление льгот по коммунальным  услугам работникам сферы образования  сельской местности;  - начисление заработной платы;  - выплаты стимулирующего характера;  - выплаты компенсационного характера;  - трудовые книжки;  - трудовые договора;  - приём и увольнение, перевод на другую  работу;  - правила внутреннего трудового распорядка;  - работа КТС;  - контроль, за соблюдением гарантий  профсоюзной деятельности. | Постоянно |  | | **9.4** | Участие в договорном регулировании  социально-трудовых отношений в рамках  социального партнёрства. | По мере необходимости |  | | **9.5** | Рассмотрение жалоб и предложений членов Профсоюза. | Постоянно |  | | **9.6** | Своевременное доведение до членов  профсоюза изменения, вносимые  в Трудовой Кодекс РФ, в другие нормативные акты, касающиеся работников сферы образования, их социальных льгот. | По мере необходимости |  | | **9.7** | Контроль, за соблюдением трудового  законодательства со стороны администрации образовательного учреждения в вопросах соблюдения социальных прав членов профсоюза, выплаты заработной платы, немотивированного сокращения рабочих мест, ущемления гарантий выборных профсоюзных органов. | Постоянно |  | |  |  |  |  | | **X. Работа уполномоченного по делам молодёжи и наставничеству** | | | | | **10.1** | Оказания содействия в закреплении наиболее опытных педагогов за молодыми и осуществление последующего контроля, за их деятельностью. | Август |  | | **10.2** | Подготовка и реализация мероприятий по адаптации молодых педагогов в трудовых коллективах. | Сентябрь-октябрь |  | | **10.3** | Подготовка рекомендаций по работе с  молодёжью и вопросов их социальной  поддержки для включения в коллективные договора. | 2 раза в год |  | | **10.4** | Проведение социологического опроса  молодых педагогов для отслеживания  динамики ориентации, запросов, интересов молодых и организация последующей работы в этом направлении. | Сентябрь |  | | **10.5** | Выявление пожеланий молодёжи в вопросах повышения уровня профессиональных знаний и навыков работы, организация для них  специальных семинаров. | Регулярно |  | | **10.6** | Активное привлечение молодых педагогов в качестве слушателей работы кружка по духовно-нравственному воспитанию. | Постоянно |  | | **10.7** | Привлечение постоянного внимания  работодателя, профкома, органов местных муниципальных властей к решению жилищно-бытовых проблем молодых кадров, к проблемам молодых семей. | Постоянно |  | | **11.8** | Работа по созданию объединенных профсоюзных организаций в СПО среди учащихся | Постоянно |  | | **XI. Работа уполномоченного по вопросу труда и заработной платы** | | | | | **11.1** | Осуществление систематического контроля, за правильным начислением и выдачей заработной платы членам профсоюза, участие в распределении стимулирующего фонда. Выдачи расчётных листков. | Систематически |  | | **11.2** | Обеспечение взаимодействия с руководством учебного заведения при распределении учебной нагрузки членам профсоюза, участие профкома при составлении тарификации, расписания уроков. | август |  | | **11.3** | Организация обучения членов профсоюза по вопросам труда и заработной платы на занятиях кружка по духовно-нравственному и правовому воспитанию членов профсоюза. | Регулярно |  | | **11.4** | Осуществление регулярного контроля, за выполнением работодателем коллективного договора в части дополнительных выплат отдельным категориям работников (председателю ППО, молодым специалистам, ветеранам, наставникам, руководителю профсоюзного кружка и др.), а также за  правильным распределение стимулирующих выплат | Регулярно |  | | **11.5** | Участие в подготовке решений ПК и других документов, касающихся вопросов труда и заработной платы. | Регулярно |  | | **11.6** | Проведение анализа писем, заявлений, жалоб членов профсоюза и участие в решении трудовых споров по вопросам труда и заработной платы, владение полной информацией:  - о фонде заработной платы;  - о средней заработной плате основных  категорий работников в МОП;  - самая высокая заработная плата и самая низкая зарплата;  - динамика зарплаты хотя бы за три года;  - своевременная выплата заработной платы;  - обязательная выдача расчётного листка;  - анализ правильности начисления заработной платы. | Постоянно |  | | **XII. Работа уполномоченного по вопросам пенсионного и социального обеспечения** | | | | | **12.1** | Ведение учёта лиц, выходящих на пенсию.  Оказание содействия в подготовке документов для оформления пенсии. | август |  | | **12.2** | Осуществление контроля, за правильностью и своевременностью назначения членам профсоюза пособий. | Постоянно |  | | **12.3** | Подготовка заявок на санаторно-  курортные путёвки для членов  профсоюза. | По мере необходимости |  | | **12.4** | Регулярное рассмотрение и изучение на  заседаниях профсоюзного кружка вопросов пенсионного и социального обеспечения членов профсоюза. | По мере необходимости |  | | **12.5** | Размещение методических  материалов и нормативных актов на  профсоюзном информационном стенде по вопросам пенсионного и социального  обеспечения работников образования. | Регулярно |  | | **12.6** | Организация информационных  встреч с работниками пенсионного фонда и фондов социального и медицинского  страхования. | По мере необходимости |  | | **12.7** | Оказания помощи членам профсоюза в оформлении документов на выплаты пособий дородового и после родового отпусков и по уходу за ребёнком до 1, 5 и 3 лет. | По мере необходимости |  | |

|  |
| --- |
|  |